

DOI 10.36074/logos-29.03.2024.019

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВЗАЄМОДІЇ СТЕЙКХОЛДЕРІВ ТА МОРСЬКИХ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Бабаченко Марина Вікторівна¹, Сандлер Альберт Кирилович²

1. кандидат економічних наук, доцент

Національний університет "Одеська морська академія", УКРАЇНА

2. кандидат технічних наук, доцент

Національний університет "Одеська морська академія", УКРАЇНА

Світовий ринок морських фахівців в останні десятиліття практично вже сформувався, і на ньому виділилися основні країни-постачальники моряків. Лідирують у цій сфері Китай і Філіппіни, проте Україна та Індія також займають значущі позиції. Україна особливо виділяється на світовому ринку праці моряків завдяки якості підготовки та поставкам старшого командного складу суден. Наприклад, морське агентство Marlow Navigation має свої кріюінгові агентства у Філіппінах, Індії, Польщі, Росії та Україні. З різних країн цього агентства було найнято для роботи на їхніх суднах 14,5 тисяч чоловік рядового та командного складу. Незважаючи на це, ставки заробітних плат для моряків не дуже відрізняються через політику закріплення кадрів, яку проводять судновласницькі компанії. У зв'язку з цим стає все складніше знаходити кваліфікованих фахівців для цих компаній, які планують розширювати свій флот. Тому вони все частіше розглядають варіант підготовки власних кадрів.

Отже, судновласницькі компанії активно співпрацюють з морськими закладами вищої освіти (ЗВО), укладаючи довгострокові договори. Ця співпраця дозволяє майбутнім офіцерам отримувати плавальну практику під час навчання та набувати базові морські навички. Компанії можуть відібрати кандидатів, які відповідають їхнім стандартам, прискорюючи процес підбору. Швидше навчання за стандартами компаній дозволяє майбутнім морякам краще засвоювати необхідні навички, а компаніям – більше часу для оцінки їхніх фахівців.

Співпраця між морськими ЗВО та судновласницькими компаніями залишається ключовою для обох сторін. Навіть не всі компанії можуть

SECTION 5.

MANAGEMENT, PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION

витрачати великі суми на формування кадрового резерву, але ті, які мають стратегічне бачення, отримують від цього вигоди, зменшуючи кількість помилок екіпажу. Компанії, що обрали стратегічний розвиток, стабільно розширюють співпрацю з морським ЗВО, сприяючи вдосконаленню морської освіти та відповідності вимогам галузі.

Співпраця між Національним університетом "Одеська морська академія" та компаніями Marlow Navigation та V.Ship є однією з найуспішніших взаємодій – на українському ринку підготовки моряків. Судновласницькі компанії запрошують студентів для проходження плавальних практик, надають адресні стипендії, оснащують морських ЗВО комп'ютерним та тренажерним обладнанням. Існуючий досвід такої взаємодії в Україні демонструє позитивні результати. Україна лідирує на світовому ринку праці моряків по підготовці та поставкам старшого командного складу суден. Зазначимо, що 68% посад серед вищого командного складу суден займають українські моряки. Однак для сталого розвитку ЗВО важливо залучення інтересів усіх стейкхолдерів до організації ендаумент-фонду. Фонд буде накопичувати недоторкані цільові кошти для забезпечення фінансової незалежності ЗВО.

Отже, ендаумент-фонди для морських вищих навчальних закладів – це як страхівка від витрат. Зібрані кошти не витрачаються, а інвестуються, забезпечуючи сталість фінансів. Прозора фінансова політика фонду підвищує довіру благодійників і створює стійку основу для незалежного розвитку. Усе це сприяє навчанню та кар'єрному зростанню майбутніх моряків.

Отже, Україна має значний потенціал для розвитку ринку підготовки моряків, але це вимагає взаємодії між усіма учасниками цього ринку, від підприємств водотранспортного комплексу до вищих морських ЗВО. Спільні інтереси та проблеми всіх стейкхолдерів створюють основу для взаємодії та пошуку ефективних механізмів співпраці.

Для підвищення соціально-економічної ефективності цієї взаємодії запропоновано певний підхід, який включає в себе створення ендаумент-фонду на базі ЗВО. Цей фонд може включати представників благодійників-роботодавців у своє правління. Крім того, вибір оптимального фінансового плану для ендаумент-фонду може бути здійснений на колегіальних засадах, наприклад, шляхом дисконтування грошових потоків.

Створення ендаумент-фондів на базі морських ЗВО матиме ключове значення для підвищення економічної ефективності взаємодії між стейкхолдерами та сприятиме досягненню соціальних вигод на ринку підготовки моряків. Ця ініціатива сприяє взаємодії між навчальними закладами та підприємствами, забезпечуючи сталість та фінансову стабільність, що є ключовими для успішного розвитку цієї галузі.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

- [1] Мокін, Б. І. Ендаумент-фонд як альтернативне джерело для підвищення фінансової стійкості вищого навчального закладу // Вісник Хмельницького національного університету, 2012. – № 2, Т. 1. – С. 131-135.
- [2] Хусаїнов, Р. В. Державно-приватне партнерство в системі вищої освіти України // Вісник Одеського національного університету. Економіка. – 2014. – т.19. – вип. 2/2. – С. 190-196.
- [3] Babachenko, M., Yavorskaya, A. (2016). Socio-economic problems of an efficient participation of shipping companies in the black sea transport region. Economic innovations, 62, 152-155. Mode of access: <http://jnas.nbu.gov.ua/article/UJRN-00010635334>.
- [4] Сандлер, А. К. Совершенствование информационного обеспечения эксплуатации энергетических установок // Нові технології навчання у вищій технічній освіті: досвід, проблеми, перспективи. – Київ: НУХТ. – 2004. – С. 54 - 56.

